			Aprovado por:					
Código: ID-RFI		Emitido por:						
Informação Documentada	Título: Registro da Ficha de Indicador							
Nome da Unidade	HEGV		Unidade de Medida		PERCENTUAL			
			Cinada de medida					
Meta < 2%	Indicador Taxa de Rotatividade de recursos humanos				Forma de Medição (cálculo) (Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vinculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2 / Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição x 100			
7 6 5 5 4 3,56 3 2 1 1 0 Novembro Do	a,08 3,08 2ezembro Janeiro		1,77	Meta	Periodicidade de Avaliação Mensal Área Responsável Coordenação de Recursos Humanos Responsável pela Coleta de Dados Coordenação de Recursos Humanos Responsável pela Analise de Dados Coordenação de Recursos Humanos Referencial Comparativo 3º Caderno de Indicadores CQH, 2009 Versão jan/2021			
					Última Atualização			
		Justificativa Análise Crítica						
Analise United								
Realizamos o controle qualitativo das saídas através de ferramentas específicas, com isso obtivemos o resultado REGULAR. O indicador foi classificando como REGULAR.								
Ação de Melhoria								

	nov/21	dez/21	jan/22	fev/22
Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2	57,00	94,50	50,50	30,00
Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	1600	1550	1642	1699

Taxa de Rotatividade de recursos humanos							
Mês	Novembro	Dezembro	Janeiro	Fevereiro			
Meta	2	2	2	2			
Resultado	3,56	6,10	3,08	1,77			